

东莞松山湖高新技术产业开发区管理委员会

松山湖函〔2023〕474号

(A类)

关于市政协十四届二次会议第20230292号提案的复函

九三学社市委会：

关于市政协十四届二次会议第20230292号提案《关于支持和引导企业参与大科学装置建设的建议》收悉。现答复分办意见如下：

一、支持和引导企业参与大科学装置建设

(一) 设立大科学装置开放课题，推动基础与应用基础研究

2021年，松山湖管委会出台了《东莞松山湖促进源头创新实施办法》并于2022年组织实施大科学装置开放课题计划。政策规定，每年安排500万元，依托散裂中子源等国家重大科学装置，开展多学科交叉研究于应用、大科学装置相关技术研发与实验方法开发。国内各高校、科研机构以及有研发能力的科技企业在职研究人员，均可提出课题申请。申请人须联系至少一名大装置依托单位科研人员作为合作者，协助课题实施。开放课题分为重点课题与一般课题。重点课题支持经费不高于50万元，研究期限3年，旨在产出较好研究成果；一般课题支持经费不高于10万元，研究期限2年，旨在培养青年科研人员。课题经费实施定额包干制管理，具体由大科学装

置运营单位组织实施。

自 2022 年 10 月发布开放课题申报指南到截止时间，共收到来自 95 家单位的 189 份申请，经多轮专家评审，最终通过立项课题 25 个，涉及经费 450 万元。

（二）散裂中子源与市内企业合作情况

目前，散裂中子源已与一批东莞市内企业合作，共分为两类：一类是大型企业，如华为终端、东阳光、东莞记忆存储等，利用散裂中子源装置或技术开展实验；一类是服务于大科学装置的科技企业，如东莞益谦机械，承接散裂中子源装置建设中部分设备部件加工任务。

根据与散裂中子源的沟通，建议后期服务于大科学装置的科技企业加大对工艺和技术研发水平的提升，坚持做好长期利益和短期效益相结合，以精益求精的工匠精神和为国家做贡献的站位高度做好每件产品或设备的加工制造，以实际行动擦亮“科技创新与先进制造”的名片。

二、引才、留才，完善人才政策

（一）工作情况

1. 出台多项人才新政，优化人才政策体系。

聚焦“科技创新+先进制造”，围绕科学城规划定位，立足松山湖科技创新和产业发展实际需求，园区持续优化人才政策体系，推动实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策。出台实施《松山湖高新区关于推动松山湖科学城人才优先发展打造人才高地的实施

意见》，从顶层设计方面规划人才发展体制机制改革，总领人才政策体系构建。配套市级政策《东莞市本科生引进培养暂行办法》、《东莞市创新人才引进培养暂行办法》，联动园区政策《东莞松山湖高新区关于推动园区企业规模效益双倍增的政策措施》，出台《东莞松山湖高新区加大新引进人才配套补贴实施办法》，强化政策协同效应，吸引青年本硕博人才，导向松山湖产业发展急需紧缺岗位，提升产业人才队伍质量。出台《东莞松山湖高新区关于促进人力资源服务业发展的实施办法》、《松山湖高新区“项目制”技能培训实施办法》，夯实市场化引才平台资源基础，推动引进和培育技能人才等基础应用型人才。

2. 聚焦重点人才群体，首创性开展特色活动。

一是聚焦青年人才引流。全面启动“走读松山湖 行思大湾区”2022 年全国高校校媒精英特训营项目。2022 年度成功举办两期，吸引近百所重点高校 400 多名青年学子报名，遴选近 80 名大学生来园区学习交流。活动累计发布各类宣传成果近 1000 个，全网累计流量破亿，形成良好宣传效益。二是加大港澳人才及海外人才引进力度。依托松山湖港澳青年创新创业基地作为引进港澳创新资源、吸引港澳人才来莞创业就业的重要平台。2022 年开展的港澳台大学生暑期实习活动、澳门大专学生东莞实习活动吸引了一批港澳籍大学生到园区企业开展实习活动，促进莞港澳青年融合交流。通过实施专项港澳政策，为园区港澳企业及人才提供全方位扶持，促进港澳人才在东莞安居乐业。三是积极推动制造业和技能人才发展。瞄准

战略性新兴产业发展机遇，加快提升产业基础高级化、产业链现代化水平，在全园区开展制造业人才调研摸底工作，详细研讨体系化推动全园区制造业人才发展的状况、需求、问题及对策。

3. 依托大装置大平台，汇聚“高精尖”人才。

园区围绕重点用人主体形成强大的人才“磁场效应”，持续激发引才用才原动力。以散裂中子源为代表的一流大科学装置集群，以松山湖材料实验室为代表的一流科研平台，以香港城市大学(东莞)、大湾区大学为代表的一流大学，以工研院、电研院、国际机器人研究院为代表的新型研发机构，以华为、生益科技为代表的一流高新技术企业，汇聚了陈和生、王恩哥、汪卫华、赵忠贤等院士为代表的顶尖科学家，并围绕凝聚了一批“高精尖”人才、一大批专业基础人才，形成多个重点领域、各层次人才集聚的专业人才队伍，有力配合了松山湖建设大湾区综合性国家科学中心先行启动区的重大历史任务。

(二) 下一步工作计划

下来，我委将进一步加强市、园两级联动，充分用好市级政策资源，叠加园区一级政策，提升青年人才引进数量和质量，全方面提升本科学历等基础人才的引进培养力度，引育硕士研究生以上学历和中级以上职称的创新人才。配合做好政策宣传及申报受理工作，继续开展园区一级各类人才政策的申报受理工作。同时，加大政策宣传力度，多举措吸引更多人才集聚松山湖科学城。协助市特色人才、产业创新人才、研发人才相关政策支持，落实人才补贴措施。

专此答复，诚挚感谢你们对东莞松山湖高新技术产业开发区管理委员会工作的关心和支持。

东莞松山湖高新技术产业开发区管理委员会

2023年5月29日

（联系人：陈慧姗，联系电话：22898983）

抄送：市政府办公室、市政协提案委。

东莞松山湖高新区管委会党政办公室

2023 年 5 月 29 日印发
