



2025年度松山湖财政支出绩效自评抽查审核意见表

年度：2025

部门名称：承德市应急管理局

部门基本情况

部门编制数小计：公益一类编制数小计：公益二类编制数小计：下属单位数：1.任务1
2.任务2
3.任务3

部门预算

部门预算数：1360.918
年初预算数：712.28
实际下达数：1162.93
实际支出数：478.27

年度预算资金类别（万元）

其他事业发展支出
其他来源资金

一级指标

二级指标

分值

三级指标

分值

得分/自评分

具体完成情况

指标解释

评分标准

数据来源

参考佐证材料

审核得分

评审说明

履职效能

整体效能

50

部门整体绩效目标产出指标完成度

18

18

完成

反映年度预算编制时确定的部门整体绩效目标中产出指标完成情况。

1. 年度重点工作任务完成率=（重点工作实际完成数/交办下达数）×100%。重点工作完成率与交办下达数的工作任务；同时，也指预算编入安排资金额较大的工作。重点工作任务以年初申报部门整体绩效目标的重点工作为基础，年中新增重点工作，应纳入重点工作完成情况一并计算。
2. 得分=重点工作完成率×分值。

部门自行列表统计，并提供佐证材料。

1. 部门整体支出绩效目标申报表、年度工作计划等能够体现目标具体要求的文件和材料。
2. 工作总结、工作报告、统计报表、国家和社会考核结果等能够证明各个绩效目标实现情况的文件和材料。
3. 人大、审计等部门对单位预算执行情况的报告、审计报告、审计报告等。

9

3项重点工作总体有实际工作支持，但存在以下不足：一是重点工作缺乏量化标准；3项重点工作目标指标均为定性表述，未设置具体量化指标，扣0.5分；二是重点工作任务设置不够完整，扣0.5分。

履职效能

整体效能

50

部门整体绩效目标产出指标完成度

18

18

完成

反映年度预算编制时确定的部门整体绩效目标中产出指标完成情况。

1. 首先根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率1分，并设置及格门槛：完成率60%以下为不及格，不得分；完成率为60%-100%的，得分=完成率×本指标分值；完成率为100%-150%的，得满分；完成率高于150%的，得一半分。
2. 再计算本评价指标的得分=各产出指标单项得分合计。
3. 如未报整体绩效目标，此项自评不得分。

部门自行列表统计，并提供佐证材料。

1. 首先根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率1分，并设置及格门槛：完成率60%以下为不及格，不得分；完成率为60%-100%的，得一半分；完成率为100%-150%的，得满分；完成率高于150%的，得一半分。
2. 再计算本评价指标的得分=各产出指标单项得分合计。
3. 如未报整体绩效目标，此项自评不得分。

16.5

资金支出规模未达到100%。另外成本指标仅设置“资金支出规模100%”，本身并不能反映部门成本控制的成绩，本项酌情扣0.5分，扣3.5分。
绩效指标中“实施应急领域统筹”实际完成量均超过年度指标值，根据评分标准完成率达150%应各得一半分，扣1.5分；质量指标中、时效指标完成情况总体良好，产出指标综合扣16.5分。

履职效能

整体效能

50

部门整体绩效目标产出指标完成度

18

18

完成

反映年度预算编制时确定的部门整体绩效目标中产出指标完成情况。

1. 首先根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率1分，并设置及格门槛：完成率60%以下为不及格，不得分；完成率为60%-100%的，得一半分；完成率为100%-150%的，得满分；完成率高于150%的，得一半分。
2. 再计算本评价指标的得分=各产出指标单项得分合计。
3. 如未报整体绩效目标，此项自评不得分。

部门自行列表统计，并提供佐证材料。

1. 首先根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率1分，并设置及格门槛：完成率60%以下为不及格，不得分；完成率为60%-100%的，得一半分；完成率为100%-150%的，得满分；完成率高于150%的，得一半分。
2. 再计算本评价指标的得分=各产出指标单项得分合计。
3. 如未报整体绩效目标，此项自评不得分。

16.5

绩效指标均为定性指标，无法精准衡量与判断完成情况，酌情扣0.5分；是指标引未准确确定去全面反映部门效益情况，“对同安区安全生产保障”实质为社区保障项目入经济效益指标，“保障日常生产运营”属于运行保障类指标，不应作为效益指标；突发事件应急响应时间为时效指标，不应作为社会效益指标；非行考核，扣0.5分。三是满意度指标未提供群众满意度调查工作，扣0.5分。综上所述，本项综合扣1.5分，得分16.5分。

履职效能

整体效能

50

部门整体绩效目标产出指标完成度

18

18

完成

反映年度预算编制时确定的部门整体绩效目标中产出指标完成情况。

1. 首先根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率1分，并设置及格门槛：完成率60%以下为不及格，不得分；完成率为60%-100%的，得一半分；完成率为100%-150%的，得满分；完成率高于150%的，得一半分。
2. 再计算本评价指标的得分=各产出指标单项得分合计。
3. 如未报整体绩效目标，此项自评不得分。

部门自行列表统计，并提供佐证材料。

1. 首先根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率1分，并设置及格门槛：完成率60%以下为不及格，不得分；完成率为60%-100%的，得一半分；完成率为100%-150%的，得满分；完成率高于150%的，得一半分。
2. 再计算本评价指标的得分=各产出指标单项得分合计。
3. 如未报整体绩效目标，此项自评不得分。

6

2025年度预算编制符合部门职责及市委、市政府方针政策，资金按项目轻重缓急进行分配，预算申报程序规范。预算编制准确性高，根据自评表及决算报告数据，2025年度实际支出162.93万元，收入决算数162.93万元，财政拨款收入决算数占93%。本项不扣分。

履职效能

整体效能

50

部门整体绩效目标产出指标完成度

18

18

完成

反映年度预算编制时确定的部门整体绩效目标中产出指标完成情况。

1. 首先根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率1分，并设置及格门槛：完成率60%以下为不及格，不得分；完成率为60%-100%的，得一半分；完成率为100%-150%的，得满分；完成率高于150%的，得一半分。
2. 再计算本评价指标的得分=各产出指标单项得分合计。
3. 如未报整体绩效目标，此项自评不得分。

部门自行列表统计，并提供佐证材料。

1. 首先根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率1分，并设置及格门槛：完成率60%以下为不及格，不得分；完成率为60%-100%的，得一半分；完成率为100%-150%的，得满分；完成率高于150%的，得一半分。
2. 再计算本评价指标的得分=各产出指标单项得分合计。
3. 如未报整体绩效目标，此项自评不得分。

3

部门整体绩效目标方面，年度重点工作任务未能完全覆盖部门主要履职职能。部门、项目、时效指标设置不够完整。核心产出指标缺乏量化标准；部分指标值设置偏低，准确性和引导性不足；绩效目标申报表存在录入错误，扣0.5分。项目绩效目标方面，大部分项目绩效目标较为笼统，未能体现核心产出和预期效益；多个项目绩效指标与内容不匹配；部分项目成本指标与内容不匹配；多个项目绩效指标未设置准确，部分项目满意度指标未设置可衡量的量化标准，扣0.5分。

履职效能

整体效能

50

部门整体绩效目标产出指标完成度

18

18

完成

反映年度预算编制时确定的部门整体绩效目标中产出指标完成情况。

1. 首先根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率1分，并设置及格门槛：完成率60%以下为不及格，不得分；完成率为60%-100%的，得一半分；完成率为100%-150%的，得满分；完成率高于150%的，得一半分。
2. 再计算本评价指标的得分=各产出指标单项得分合计。
3. 如未报整体绩效目标，此项自评不得分。

部门自行列表统计，并提供佐证材料。

1. 首先根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率1分，并设置及格门槛：完成率60%以下为不及格，不得分；完成率为60%-100%的，得一半分；完成率为100%-150%的，得满分；完成率高于150%的，得一半分。
2. 再计算本评价指标的得分=各产出指标单项得分合计。
3. 如未报整体绩效目标，此项自评不得分。

8

2025年半年实际支出数1162.93万元，实际下达数1162.93万元，计算，预算执行率为100%，达到目标要求。本项扣8分。

履职效能

整体效能

50

部门整体绩效目标产出指标完成度

18

18

完成

反映年度预算编制时确定的部门整体绩效目标中产出指标完成情况。

1. 首先根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率1分，并设置及格门槛：完成率60%以下为不及格，不得分；完成率为60%-100%的，得一半分；完成率为100%-150%的，得满分；完成率高于150%的，得一半分。
2. 再计算本评价指标的得分=各产出指标单项得分合计。
3. 如未报整体绩效目标，此项自评不得分。

部门自行列表统计，并提供佐证材料。

1. 首先根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率1分，并设置及格门槛：完成率60%以下为不及格，不得分；完成率为60%-100%的，得一半分；完成率为100%-150%的，得满分；完成率高于150%的，得一半分。
2. 再计算本评价指标的得分=各产出指标单项得分合计。
3. 如未报整体绩效目标，此项自评不得分。

3

单位执行《承德市应急管理局松山湖分局财务收支管理制度》等制度。2025年度支出范围、程序、用途符合国家财经法规和财务管理制度的规定，未发现违规、挤占、挪用、虚列支出等情况。

履职效能

整体效能

50

部门整体绩效目标产出指标完成度

18

18

完成

反映年度预算编制时确定的部门整体绩效目标中产出指标完成情况。

1. 首先根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率1分，并设置及格门槛：完成率60%以下为不及格，不得分；完成率为60%-100%的，得一半分；完成率为100%-150%的，得满分；完成率高于150%的，得一半分。
2. 再计算本评价指标的得分=各产出指标单项得分合计。
3. 如未报整体绩效目标，此项自评不得分。

部门自行列表统计，并提供佐证材料。

1. 首先根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率1分，并设置及格门槛：完成率60%以下为不及格，不得分；完成率为60%-100%的，得一半分；完成率为100%-150%的，得满分；完成率高于150%的，得一半分。
2. 再计算本评价指标的得分=各产出指标单项得分合计。
3. 如未报整体绩效目标，此项自评不得分。

1

根据2025年度决算报告及部门预算公开资料，2025年度“三公”经费实际支出13.67万元，未超预算支出；2025年度“三公”经费预算数142025年度预算数持平，“三公”经费支出预算规模未增加。

一级指标	分值	二级指标	三级指标	得分/自评分	具体完成情况 及未完成原因	指标解释	评分标准	数据来源	参考佐证材料 (说明：本栏佐证材料供，部门只要能证明对应指标即可，不用全部提供。)	审核得分	评审说明
			资产盘点情况	100 98	* 	反映部门是否每年按《集团要求进行资产盘点》。	每年进行一次资产盘点，并完成结果处理的，得1分。未进行盘点的，不得分。 部门自行统计，提供佐证材料。	1. 资产负债表通知、盘点报告。 2. 盘点结果处理情况和相关资料材料。	*	91.5	单位组织开展了2025年度资产清查盘点工作，清查数据已按要求填报。
合计						*		*	*		市核等级： □优 □良 □中 □差
绩效自评等级						(等级划分为四级：90（含）-100分为优；80（含）-90分为良；60（含）-80分为中、60分以下为差)					
						绩效等级：优 1. 绩效自评组织工作中核意见：预算单位提交了部门整体绩效目标申报表、自评指标评分表及自评报告，提供了整体效能、预算管理、采购管理或资产管理等方面的佐证材料，自评资料提交较为及时。 2. 履职能力方面：基本完成预期履职目标。2025年度3项重点工作均有实际工作支撑，应急指挥队伍快速反应，应急处置流程顺畅运行，应急演练频次达标，全年无生产安全事故。安全态势总体平稳。但存在以下不足：一是年度重点工作任务目标设置不够科学，部分指标未达到预期目标；二是年度重点工作任务目标设置不够完整，部分指标未能体现核心职能；三是成本指标仅设置“资金支出规模”一项，无法全面反映部门成本控制成效；四是产出指标中数量指标设置偏低；五是效益指标均定性表述且类型不清晰，满意度指标应结合供需两端满意度调查同卷，未提供群众满意度调查问卷。 3. 管理效率方面：管理效率总体较为规范高效。预算编制合理，预决算差异率为0%；绩效目标设置不够科学，整体及项目指标均存在指标不完整、指标值与名称不匹配、归集不准确等问题；预算执行率100%，财务管理合法合规，“三公”经费控制良好；预决算及绩效信息均已按规定公开；绩效管理制度建设较为健全，管理规范，一般；采购管理制度规范，采购管理执行情况基本到位。 4. 加强预算绩效管理建议： (1) 科学合理设定重点工作。合理设置可量化目标任务，每项重点任务明确直接体现具体事项，确保年度重点工作目标完整覆盖部门各项核心职能。 (2) 优化绩效指标设置。提高指标科学性、可衡量性。效益指标应尽可能量化；数量指标应结合部门“三定”职责进行全面梳理，形成完整的分析链条。同时，应将“三防工作”、“防火减灾”等核心职能单独列为重点工作任务，确保年度重点工作目标完整覆盖部门各项核心职能。 (3) 强化在证材料归集。提升指标准确性。对效益指标进行量化总结，形成专项证明材料；规范设计满意度调查问卷，明确调查样本量，形成完整的分析链条。同时，将绩效评价结果作为考核的重要依据，切实发挥激励约束作用。 (4) 规范绩效自评工作。提前启动自评准备，提前做好自评报告编制工作。对重点指标逐项总结完成情况，确保自评报告内容完整、数据准确、实事求是，真实反映部门履职能力和管理效能。					
审核意见											