

松山湖项目绩效自评指标评分表

填报单位名称：东莞市松山湖中心幼儿园

金额单位：万元

基本情况	项目名称	教育型校长及教师培养经费		评价年度	2025		评价金额	3					
	联系人	王霞霞		联系电话	22898789		项目类别	其他事业发展性支出					
	实施文件依据	关于落实基础教育领军人才、教育型校长和教师培养经费的通知					主要实施内容	主要用于建设教育型校长和教师工作站，通过培训研修活动的组织开展，促进教育型园长专业成长、提升幼儿园管理水平。					
资金情况	资金分类	园区财政资金		其他资金（如有）		小计		其他资金说明					
	资金安排情况	年初预算安排	3		0		3		无				
		实际分配下达	3		0		3		无				
	资金使用情况	实际支出金额	2.99985		0		2.99985		无				
		预算执行率	100.00%		0.00%		100.00%		无				
当年绩效目标情况	预期总体目标	该项经费主要用于建设教育型校长和教师工作站，通过建设1个教育型校长和教师工作站平台，开展课教研不少于4次，促进园长专业成长，提升幼儿园管理水平		目标具体完成情况		已建设1个教育型校长和教师工作站，开展课教研活动不少于4次，促进园长专业成长，提升幼儿园管理水平。		未完成（如有）原因说明		无			
绩效信息公开	本项目绩效目标公开网址	https://szsl.dg.gov.cn/zfxxgkml/czxx/czyjshsgwlf/content/post_4441761.html				本项目上年度绩效评价结果公开网址		https://szsl.dg.gov.cn/zfxxgkml/czxx/czyjshsgwlf/content/post_4441761.html					
指标评分表													
评价指标													
一级指标		二级指标		三级指标		评价年度预期值	评价年度实现值	自评分数	定性指标完成档次	具体完成情况说明	财政复核评分	评分标准	参考佐证材料（说明：本栏为参考佐证材料，部门提供材料能证明对应指标即可，不用全部提供。）
名称	权重(%)	名称	权重(%)	名称	权重(%)								
过程	25	资金管理	10	资金支出率	10	≥90%	99.995%	9.9995	优	资金支出率为99.995%（2.99985/3*100%）		预算执行率（10分），主要依据“实际支出金额/实际下达预算数*分值权重”计算核定得分。 因上级或政府工作任务调整，或其他不可抗力因素导致资金无法使用或项目终止的，单位一个月内主动向财政提出资金收回的，本指标不扣分，超过一个月的，酌情扣分。	1.2025项目支出分项目收入支出决算表
		事项管理	15	监管有效性	5	监管有效	监管有效	5	优	建立有效管理机制，并按要求进行监管，各项流程符合法律法规及规章制度要求		1. 资金管理单位未建立有效管理机制，或管理机制落实不严； 2. 项目未按规定进行预决算、绩效目标、绩效评价结果等信息公开； 3. 应采取政府采购的项目未按要求进行政府采购，采购过程不符合相关法律法规，采购资金未按照合同约定的进度及时支付； 4. 依法必须招标的工程建设项目未按要求进行招标投标，招标投标过程不符合相关法律法规； 5. 审计、财政监督检查发现问题，整改落实不到位、不及时； 6. 资金拨付未按规定程序审批，手续不完善； 7. 项目支出不符合预算批复或合同约定的用途； 8. 存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 存在上述问题之一，每项扣3分，扣完为止。如发生重大安全生产事故，或存在违法违纪行为，或被纪检监察、财政、审计等部门检查发现存在严重问题的，项目直接评为“差”等次。	1. 管理制度； 2. 信息公开截图；
				自评管理质量	10	自评管理质量良好	自评管理质量良好	8	良	自评信息填报完整、详细、规范，个别绩效指标设定与实际相关性不高		1. 自评信息及资料报送不及时，自评信息填报不完整、不详细、不规范，视情况最多扣2分； 2. 自评佐证资料不充分、不齐全，未能有效佐证各指标得分情况，视情况最多扣4分。 3. 若绩效目标和指标设置不合理，不符合以下要求的，视情况最多扣4分： (1) 绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；是否符合正常的业绩水平；是否与预算确定的项目投资或资金量相匹配。 (2) 依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等。	绩效自评相关佐证材料

评价目标						评价年度预期值	评价年度实现值	自评分数	定性指标完成档次	具体完成情况说明	财政复核评分	评分标准	参考佐证材料 (说明:本栏为参考佐证材料,部门提供材料能证明时对应指标即可,不用全部提供。)
一级指标		二级指标		三级指标									
名称	权重(%)	名称	权重(%)	名称	权重(%)								
成本	5	经济成本指标	5	总成本控制数	5	≤50000元	29998.5元	5	优	总成本未超控制数50000元		1.定量指标:自评分数=评价年度实现值/评价年度预期值*指标权重*100; 2.定性指标:根据指标完成情况分为“全部或基本达成预期指标”、“部分达成预期指标并具有一定效果”、“未达成预期指标且效果较差”三档,分别按照80%(含)-100%、60%(含)-80%、0-60%填写完成比例,自评分数=完成比例*指标权重*100。	
产出	35	数量指标	15.00	工作站建设数(个)	7.50	1	1	7.50	优	建成教育家型校长陈果工作站		1.定量指标:自评分数=评价年度实现值/评价年度预期值*指标权重*100; 2.定性指标:根据指标完成情况分为“全部或基本达成预期指标”、“部分达成预期指标并具有一定效果”、“未达成预期指标且效果较差”三档,分别按照80%(含)-100%、60%(含)-80%、0-60%填写完成比例,自评分数=完成比例*指标权重*100; 3.因上级或政府工作任务调整,或其他不可抗力因素导致无相应产出情况的,提供单位红头说明文件后,可酌情给分。	1.成本指标佐证材料 2.产出指标佐证材料 3.效益指标佐证材料 4.满意度指标佐证材料
				开展教研活动次数	7.50	≥4次	14次	7.50	优	开展教研活动14次			
		质量指标	15.00	教研活动质量达标率	7.50	100%	100%	7.50	优	工作站工作完成合格			
				工作站工作完成率	7.50	100%	100%	7.50	优	教研活动质量达标			
		时效指标	5.00	教研活动开展及时率	2.50	100%	100%	2.50	优	教研活动开展及时			
				工作站竣工验收及时率	2.50	100%	此绩效指标与本年度实际工作内容相关性不高	0	无	此绩效指标与本年度实际工作内容相关性不高			
效益	25	社会效益指标	12.50	提升幼儿园管理水平	12.50	持续提升	持续提升	12.50	优	提升幼儿园管理水平		1.定量指标:自评分数=评价年度实现值/评价年度预期值*指标权重*100; 2.定性指标:根据指标完成情况分为“全部或基本达成预期指标”、“部分达成预期指标并具有一定效果”、“未达成预期指标且效果较差”三档,分别按照80%(含)-100%、60%(含)-80%、0-60%填写完成比例,自评分数=完成比例*指标权重*100; 3.因上级或政府工作任务调整,或其他不可抗力因素导致无相应产出情况的,提供单位红头说明文件后,可酌情给分。	
12.50	促进园长专业成长	12.50	有效促进	有效促进	12.50	优	促进园长专业成长						
满意度	10	服务对象满意度指标	10.00	服务对象满意度	10.00	≥95%	100%	10.00	优	服务对象满意度达到95%以上			
合计:	100	•	100	•	100	•	•	95.50	•	•	•	•	•
绩效自评等级 优						(等级划分为四档:90(含)-100分为优、80(含)-90分为良、60(含)-80分为中、60分以下为差)							
存在问题与改进措施:(自评工作质量、资金管理、项目管理、项目绩效等方面)													
存在问题: 1.个别绩效指标设定与实际相关性不高。								改进措施: 1.结合本单位实际,严格设定绩效目标,确保绩效目标的相关性。					
财政审核意见		1.预算执行情况:园区财政年初预算金额()万元,实际下达预算金额()万元,实际支出金额()万元,预算执行率()%。(若需要另外补充情况可在这里补充) 2.产出方面:项目(基本完成/完成大部分/完成部分/)预期产出目标/大部分预期产出目标未完成/已交材料无法验证完成情况。具体情况: 3.效果方面:项目(基本实现/实现大部分/实现部分/)预期效益目标/项目实现预期效益不明显/已交材料无法验证完成情况。具体情况: 4.加强预算绩效管理的建议:											