附件：

《东莞松山湖新时代新引进人才生活补贴管理规定》

民意征集意见采纳情况汇总表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 企业/个人 | 具体意见 | 反馈意见 |
| 1 | 松山湖材料实验室 | （一）对于新引进的博士研究生人才，要求与用人单位签订2年及以上劳动合同，补贴分2年发放；或将博士研究生人才细分成已获固定职位博士研究生与在站博士后，针对固定职位博士研究生要求与用人单位签订3年及以上劳动合同，补贴分3年发放，针对在站博士后，要求与用人单位签订2年及以上劳动合同（含工作协议），补贴分2年发放。（二）对于在站博士后，建议参考旧规定执行方式，即用户口迁入松山湖代替人事档案在东莞市的申报条件。 | （一）不采纳。博士后与博士研究生为同一学历博士研究生，不进行区别对待。（二）不采纳。不针对博士后区别对待。 |
| 2 | 华勤通讯技术有限公司 | 申请人条件2“与用人单位签订3年及以上劳动合同，在该单位工作并依法连续缴纳社会保险满1年，申请人入职时间以在该单位参保时间为准”中指出：须在用人单位连续缴纳社保满1年；如出现下面的情况，是否可放宽限制如下：员工a在H集团下面单位B缴纳社保不满1年，因公司架构调整，该员工转移至H集团下面单位C，限制于必须为同一用人单位连续缴纳社保，不能申请该补贴。此种情况，是否可由集团出具相关证明或其他信息后，申领此项补贴。 | 不采纳。同一集团下属两家公司实质上为两家独立法人企业，是两家独立的企业。 |
| 3 | 松山湖材料实验室的博士后崔宝山 | （一）干一年领一年的钱，并且博士的资助金额改为：4（第一年）+4（第二年）+4（第三年，金额可适当增加），；（二）建议新设立人才计划（例似深圳市“孔雀计划”），对满足条件的高级人才加大补贴力度 | （一）部分采纳。现政策为一年一申报，与申请人崔宝山先生建议相符；不采纳增加资助金额的建议。（二）不采纳。制定新政策的建议与本政策无关。 |